



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



Índice

Declaración de apoyo continuo

Descripción de nuestro negocio

Descripción	4
Misión	4
Valores	5

Derechos Humanos

Principios	10
Valoración, política y objetivos	10
Implementación	11
Medición de resultados	19

Principios Laborales

Principios	22
Valoración, política y objetivos	22
Implementación	23
Medición de resultados	32

Medio Ambiente

Principios	36
Valoración, política y objetivos	36
Implementación	37
Medición de resultados	39

Anticorrupción

Principios	41
Valoración, política y objetivos	41
Implementación	41
Medición de resultados	41



Declaración de apoyo continuo

H.E. Antonio Guterres

Secretario General

Naciones Unidas

New York, NY 10017

USA

Estimado Sr. Secretario General:

Me complace comunicarle que CDA Tecnología Informática S.A. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos, como venimos realizándolo desde hace unos años, a hacer del pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidiana de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los objetivos de Desarrollo del Milenio.

CDA Tecnología Informática S.A. comunicara claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una comunicación sobre progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Atentamente.

Lic. Silvina Iglesias

Directora CDA Tecnología Informática S.A.



Descripción de nuestro negocio

EXPERTOS EN INFORMÁTICA

Somos la empresa de soluciones de software integral líder en el mercado latinoamericano con sedes en cinco países.

Descripción

Nuestra compañía nació en Argentina en 1986 con una fuerte vocación por liderar los cambios en tecnología, producto de la globalización y el dinamismo del mercado de IT.

El compromiso con el negocio, la practicidad de las soluciones, la comunicación simple y la adecuación a los cambios son parte del día a día en CDA.

Combinamos la potencia de una gran organización y la flexibilidad de una estructura ágil y dinámica, con el propósito de brindar una solución específica a cada desafío de los clientes.

Nuestra presencia en Argentina, México, Uruguay, Perú, Chile y España, y más de 600 profesionales de IT que integran nuestro equipo, consolidan nuestro liderazgo.

Quiénes somos

Somos la empresa de soluciones de software integral líder en el mercado latinoamericano con sedes en cinco países.

Misión

"Brindar soluciones informáticas de excelencia a fin de mejorar la productividad de los Sistemas, desarrollando propuestas de servicio con seriedad y compromiso."



Valores

Compromiso: Cada cliente es diferente y tiene necesidades propias. Los colaboradores de CDA dedican el mismo esfuerzo y creatividad para desarrollar soluciones acordes a los desafíos de cada empresa.

Liderazgo: El liderazgo de CDA se apoya en la idoneidad de nuestro trabajo y la satisfacción integral de las necesidades de los clientes.

Confiabilidad: Buscamos estar siempre a la altura de los desafíos. En base a nuestra amplia experiencia y la solidez de nuestra estructura, construimos vínculos de lealtad con los clientes.

Trabajo en equipo: Los profesionales de CDA son el activo más valioso de la organización, la fuente de nuestra fortaleza. La eficacia de nuestras respuestas se funda en la participación activa y el trabajo en equipo.

Elementos esenciales

Foco en la parte y en el todo entendiendo a los sistemas como herramienta para generar y operar negocios en forma eficiente.

Experiencia de una trayectoria que excede los 30 años en el mercado brindando siempre la mejor solución para cada Cliente.

Conocimiento a través de una sólida estructura profesional con mejores prácticas, enfoque y motivación visibles en el desempeño.

Compromiso dedicando todo a los Clientes para cumplir en tiempo y forma con cada proyecto que se aborde.



CDA

Nuestra Historia



FLEXIBILIDAD

Participando en etapas definidas o bien en el ciclo completo de vida del software, e implementando las metodologías que permitan asegurar el tiempo y la calidad de entregas.

CDA

Soluciones Confiables

**CONSTRUIMOS MEJORES
EXPERIENCIAS**

EXPERIENCIA

Proyectos y servicios en múltiples tecnologías, en diversas industrias y para las principales empresas del mercado, brindando siempre la mejor solución para cada cliente.



CONOCIMIENTO

A través de una sólida estructura profesional con metodologías ágiles, mejores prácticas, herramientas innovadoras, profesionales certificados y motivados.

**Calidad y productividad
son las premisas de CDA
para conseguir resultados
sobresalientes**

COMPROMISO

Compromiso de toda la organización desde el nivel gerencial dedicando todo a nuestros clientes para cumplir en tiempo y forma con cada proyecto



Brindamos servicios
de software desde

1986



Horas empleadas en
la actividad

+90M



Profesionales de IT,
somos

+600



Sedes
Internacionales

6



Empresas líderes
que confían en
nosotros

+70



Centros de
Operaciones

10



Solidez económica,
facturación anual

+14M u\$s



Oficinas Propias

+2000 m²





Nuestra Línea de Servicios

Soluciones a la medida de cada negocio

DESARROLLO Y AMS - TESTING Y CALIDAD



Líneas de Servicios



Nuestras sedes



CDA INFORMÁTICA S.A - CASA MATRIZ - DISTRITO TECNOLÓGICO

Av. Caseros 3515 - Edificio Java | CP: C1263AAE | Buenos Aires - Argentina
Tel: (54 11) 3220-4750 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA S.A - SEDE JUNIN - ARGENTINA

Benito de Miguel 182 | CP: 6000 | Junín - Pcia de Bs.As - Argentina
Tel: (54 11) 3220-4750 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA S.A. DE CV - SEDE MÉXICO

Av. Insurgentes Sur #933 Int 10 | CP: 03710
Col. Ciudad de los Deportes | Del. Benito Juárez | Cuidad de Mexico - México
Tel: (52 55) 5523 - 4971 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA PERÚ S.A. - SEDE PERÚ

Av. Rep de Panamá 3576 12° piso Of. 1203 | CP: 27 | San Isidro - Lima - Perú
Tel: (51 1) 705-8176 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA S.A. - SEDE CHILE

Rosal 331 piso 3° | CP: 8320144 | Santiago de Chile - Chile
Tel: (56 2) 656 - 3137 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA INFORMÁTICA S.A. - SEDE URUGUAY

Rincón 487 piso 4° | CP: 11000 | Montevideo - Uruguay
Tel: (54 11) 4331 - 3711 | E-mail: info@cdainfo.com



CDA RELIABLE SOLUTIONS S.L - SEDE ESPAÑA

CL Castelló 59 | CP: 28001 | Madrid - España
Tel: (34 91) 187 - 7389 | E-mail: info@cdainfo.com

Derechos Humanos

Principios

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Valoración, política y objetivos

Para CDA los derechos humanos son una pieza fundamental dentro de la organización. Siguiendo la línea de años anteriores, la Dirección ha decidido continuar profundizando las acciones en cuenta a su personal con el objetivo de, crear un clima laboral de excelencia, mejorar su salud y, potenciar las habilidades y conocimiento de cada miembro de CDA. Desde el surgimiento de la pandemia COVID-19, la Dirección de CDA ha priorizado la salud y el bienestar de todos los colaboradores y su entorno familiar.

Siendo una empresa que se dedica a los recursos humanos estamos concientes de que ante todo somos individuos con derechos equitativos, y que el respeto por los demás es vital para el buen desempeño de nuestros colaboradores. Por ellos alineamos nuestras políticas internas con los principios del Pacto Mundial. En dicha política valoramos las diferencias de los individuos las cuales nos hacen una mejor organización cada día. También promovemos la igualdad para los miembros de una organización y el desarrollo pleno de cada persona.





Implementación

- Se actualizó el Plan de Responsabilidad Social Empresarial 2020-2023, que contiene cuatro dimensiones con objetivos monitoreados por un tablero de control: Dimensión Humana, Dimensión Social, Dimensión Ambiental y Dimensión Económica.
- Implementamos y difundimos entre todo el personal y nuestros clientes y proveedores la Política de Responsabilidad Social Empresarial de CDA.
- Durante la pandemia COVID-19 los servicios digitales se consideran *servicios esenciales*. Por eso, el equipo de **CDA** tuvo y tiene la **enorme responsabilidad de contribuir a la conectividad y el avance de la comunidad**, y esto fue transmitido en nuestro Plan de Responsabilidad Social Empresario.
- Implementamos y difundimos entre todo el personal y nuestros clientes y proveedores la Política de Responsabilidad Social Empresarial de CDA.
- Invitación a nuestros proveedores y clientes a suscribir al Pacto Mundial.
- CDA organizó diversas actividades y campañas solidarias, con el fin de promover la dignidad humana y lograr la integración de las personas que trabajan en la organización:
 - i. **colecta de juguetes y útiles escolares “#SumemosSonrisas”**: Se recolectaron juguetes que fueron entregados a niños cobijados por los Hogares M.A.M.A. El trabajo en equipo consistió en la donación, acondicionamiento y preparación de un juguete personalizado para cada niño, según edad.

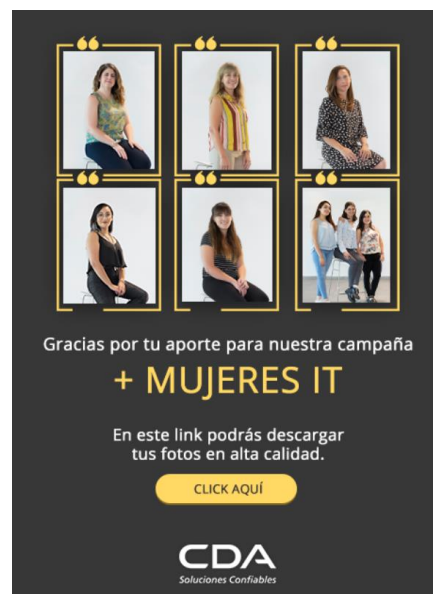


- ii. **Colecta de invierno “#SumemosAbrigos”**: Se propuso la donación de ropa de abrigo para gente en situación de vulnerabilidad. Se recibieron todo tipo de donaciones (camperas, ropa de cama, sweaters, bufandas, guantes, etc.)

- iii. **Colecta de alimentos no perecederos:** Se recolectaron alimentos para personas carenciadas.



- CDA participa con distintas iniciativas, como las **mesas de género** en la que participan ejecutivas de la industria de IT.
- CDA dio curso al programa + **Mujeres IT** con el objetivo de promover la diversidad de género en la profesión y difundir los alcances realizados por CDA en la promoción de la mujer en cargos directivos.



- Se realizaron actividades especiales en el marco del **Día de la Mujer** y en el **Día del Amigo**. En el Día de la mujer: se realizó una actividad de reflexión y desarrollo personal enfocada a repensar el rol integral de la mujer en la sociedad contemporánea. Promoviendo la equidad entre mujeres y hombres, se realizó un evento para todos los colaboradores de CDA enfatizando en que no hay eventos específicos para hombres o mujeres. De esta forma, compartimos un desayuno entre todos.



- Se realizaron actividades en función del Día del Niño, en un marco de apoyo a sus derechos de niños y de la concientización en el sano desarrollo de la niñez.



- Realización de la evaluación de proveedores que contemple la evaluación de los mismos desde el plano ético y de respeto a los derechos humanos.



- Mantenimiento de la certificación de nuestros sistemas de gestión de la calidad, con auditorías anuales regulares.



- Identificación de los diversos requisitos de las Partes Interesadas de CDA y la confección de una matriz de seguimiento con objetivos asociados.
- Se actualizó el análisis de los diversos riesgos de la empresa (Humanos, Económicos, de Mercado, de Seguridad, de Infraestructura, de Proveedores), ponderando los mismos en función de la probabilidad y la severidad de su impacto.
- Realizamos nuevamente nuestra encuesta anual de medición de clima laboral, promoviendo la participación del personal de todas las sedes de CDA.
- Perfeccionamos y ejecutamos el sistema de evaluación de personal por competencias.
- Segmentamos y ampliamos el alcance de las encuestas de medición de la satisfacción de nuestros clientes, a los fines de conocer mejor sus necesidades y anticiparnos a la realidad que los mismos están viviendo en su mercado. A su vez, este año se continuó premiando la colaboración y el tiempo de quienes contestaron las encuestas sorteando una Experiencia Gourmet - Big Box.

BIEN VENIDOS



- Realización de reuniones del Comité de Calidad integrado por el responsable de cada área de la empresa, que tiene por finalidad analizar cualquier tipo de problema que surja en la compañía, y darle un tratamiento adecuado.
- Realización de cursos virtuales de capacitación sobre concientización de la importancia de los principios del Pacto Mundial y su aplicación en la empresa.



¡Gracias por participar!

Continuamos generando espacios
de **Capitación** para nuestros equipos.



- Se promovió el respeto a la diversidad cultural a través de diversas comunicaciones y encuentros con el personal.



- Se continuó desarrollando el Foro mediante intranet para la participación del personal, donde los mismos pueden expresar distintas cuestiones, en un ámbito de total libertad.

Inicio > Foro

CDA
Soluciones Confiables

Portal Búsqueda Calendario Ayuda

¡Hola, Invitado! Iniciar sesión Registrarse Buscar

Foro CDA
Mensaje del foro

Foro CDA

No iniciaste sesión o no tienes permiso para ver esta página. Esto puede ser por una de las siguientes razones:

1. No iniciaste sesión o no estás registrado. Usa el formulario al final de esta página para iniciar sesión.
2. No tienes permiso para acceder a esta página. ¿Estás tratando de entrar en páginas administrativas en las cuales no deberías de estar? Revisa las reglas del foro para ver si te está permitido realizar esta acción.
3. Tu cuenta pudo haber sido desactivada por un administrador, o puede que estés esperando activación.
4. Has accedido a esta página directamente en vez de usar los formularios o enlaces adecuados.

Iniciar sesión

Nombre de usuario:

Contraseña:

Iniciar sesión [¿Necesitas registrarte? | ¿Olvidaste tu contraseña?](#)

- Se mejoró la sección de “FAQs” en la intranet corporativo, para agilizar las consultas del personal en cuestiones que hacen al ámbito laboral.



- Se desarrollaron actividades de "Café virtual" para integrar al personal y conversar sobre las inquietudes y posibles ansiedades generadas por la pandemia COVID-19.



- Nuestro Departamento Comercial ha realizado una campaña de invitación a suscribirse a los postulados del Pacto Mundial a la totalidad de nuestros clientes y proveedores.
- Se colabora con el programa **Codo a Codo**, incorporando egresados de este programa que promueve el Gobierno de la Ciudad.



TRÁMITES SOLICITUDES

[Buenos Aires](#) / [Educación e Innovación](#) / [Codo a codo](#) / [Codo a codo](#)

Codo a codo

Programa de enseñanza en programación gratuito destinado a personas mayores que cuenten con título secundario.





- Se potenció nuestra sede en la ciudad de Junín, en la provincia de Buenos Aires, a los efectos de integrar a profesionales del interior de nuestro país. A su vez, se brindaron charlas de presentación en UNNOBA (Universidad del Noroeste de Buenos Aires) en la que transmitimos nuestra experiencia a estudiantes y egresados.



CDA INFORMÁTICA S.A. - SEDE ARGENTINA ANEXO JUNÍN

Benito de Miguel 182 | CP: 6000 | Junín - Pcia de Bs.As - Argentina

Tel: (54 11) 4331-3711 | E-mail: info@cdainfo.com

- Se realizaron una serie de Programas de capacitación para el público en general:
 1. **CAP (Ciclos de Actualización Profesional):** Periódicamente realizamos capacitaciones para personas que no forman parte de CDA, con el objetivo de compartir conocimientos, experiencias e invitar a potenciales candidatos a que nos conozcan. Se realizaron capacitaciones especializadas en coaching, cobol, angular y otras técnicas sobre Testing, Microservicios y Mobile.



2. **Experiencia del candidato:** Trabajamos en un programa especial para mejorar la experiencia del candidato durante el proceso de selección, teniendo en cuenta la modalidad remota provocada por la pandemia COVID-19. Medimos su experiencia a través de una encuesta de satisfacción que se envía por whatsapp, comunicación constante en cada etapa del proceso, envío de material, etc.



Medición de resultados

La implementación de los Planes Estratégico de RSE 2015-2018 2018-2020 y la reedición del Plan RSE 2020-2023, la implementación de la Política de RSE, las acciones para mitigar los efectos de la pandemia COVID-19, las reuniones periódicas del Comité de Calidad y la activa participación del personal en el "Foro" y en las diversas actividades solidarias ha permitido a CDA lograr una mejora en la comunicación interna y una concientización acerca de la solución consensuada de cada inconveniente o problema que surja en la empresa. También ha tenido un efecto positivo en la difusión de los valores propuestos por el Pacto Mundial y la integridad de las personas.

Hemos continuado mejorando la metodología de evaluación de la satisfacción de nuestros clientes, con encuestas segmentadas y acciones personalizadas de visitas a los mismos.

Hemos mejorado nuestra comunicación con los clientes, mediante la mejora en nuestra página web, y encuentros virtuales con los mismos. A su vez, hemos potenciado nuestra participación en las redes sociales.



Participación en los diversos Programas ha posicionado a CDA a la vanguardia de la Responsabilidad Social Empresarial entre empresas del mismo rubro en nuestro país.

Hemos logrado evaluar al 100 % de nuestros proveedores con parámetros que superan lo estrictamente económico.

La Certificadora Internacional Bureau Veritas ha renovado nuestros certificados de los sistemas de gestión de la calidad sin "no conformidades", bajo la norma ISO 9001:2015.

Se ha agilizado la atención de las consultas de personal a través del Centro de Atención de Operaciones y la inclusión de FAQ's en la intranet corporativa.

Se profundizado las actividades de capacitación y los encuentros virtuales a los fines de promover la Innovación, la conectividad y la Transformación digital en un mundo cada vez más conectado y complicado por la pandemia.

WORKSHOPS

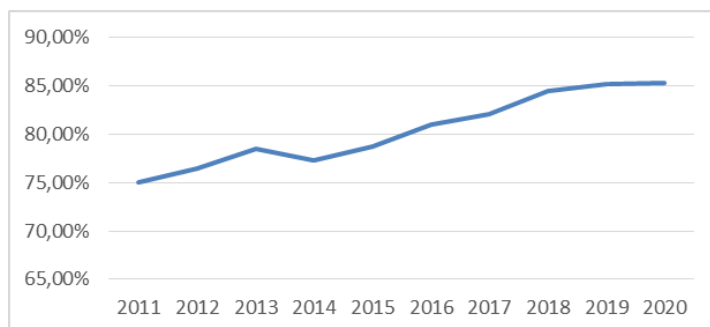
Participá de los próximos workshops online en nuestra plataforma de beneficios.

Accedé desde:
www.beneficioscda.com

04/03 17.30hs. Trasformación Digital. NUMEN ACADEMY	11/03 17.30hs. Habilidades 4.0 CODERHOUSE
18/03 17.30hs. Negociación: Cómo negociar con personas difíciles. EDUCACIÓN IT/BIZ	25/03 17.30hs. Liderazgo Funcional: ¿Cuál es la tarea del líder? CAPACITARTE

Hemos alcanzado un porcentaje superior al esperado en la encuesta de satisfacción de nuestros clientes, logrando un índice consolidado del 84,50%. A su vez, hemos logrado alcanzar un aumento cercano al 40% en la tasa de respuesta.

ENCUESTA DE CLIENTES ANÁLISIS COMPARATIVO									
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
75,00%	76,50%	78,50%	77,28%	78,69%	81,00%	82,07%	84,50%	85,20%	85,30%



Se logró reunir una gran cantidad de alimentos, juguetes y abrigos mediante los programas "Sumando Abrigos" y "Sumemos sonrisas".



Villa Ballester, 9 de Setiembre de 2020

Señores
CDA INFORMATICA
Presente

Atención: Sr. Diego

De nuestra mayor consideración:

Queremos hacerles llegar nuestro sincero agradecimiento, por la donación de una gran cantidad de alimentos, artículo de limpieza e higiene (fideos, guiso, fideos tallarin, leche larga vida, salsa, azúcar, arroz, sal, papel higiénico, yerba mate, harinas, lentejas, arvejas, gelatina, polenta, galletitas dulces, aceite y lavandina).

Es muy importante para nosotros contar con el apoyo de Empresas como CDA INFORMATICA, tan comprometidas y solidarias. En estos momentos de tanta necesidad vuestra respuesta mas que inmediata a nuestras necesidades no tiene precio.

Gracias a muchas ayudas como la vuestra, intentamos que estos niños vuelvan a creer y a sonreír.

***¡En nombre Nuestro y de Todos los chicos,
Muchas Gracias
por Vuestra Sensibilidad!***

Principios Laborales

Principios

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas discriminatorias en el empleo y ocupación.



Valoración, política y objetivos

En CDA garantizamos que el trabajo de todos nuestros colaboradores se desarrolle dentro de las normativas legales vigentes en cada país donde se desempeñe la empresa. También velamos por dicho cumplimiento en nuestros proveedores y socios estratégicos.

En línea con lo anterior, tratamos de garantizar que el ambiente laboral sea estable, seguro y agradable para nuestro personal, sin ningún tipo de riesgo para la salud durante el periodo que abarque la pandemia COVID-19.

Desde la Dirección de CDA se han implementado mecanismos de escucha activa y participación permanente, que hacen que los empleados de la empresa formen una red social contenida.

Para nosotros también es de suma importancia que no exista ningún tipo de discriminación en el trabajo, ya sea por sexo, raza, religión o cualquier otra forma. Todos los colaboradores de CDA tienen derecho por igual a capacitación, desarrollo profesional y oportunidades.

Implementación



- Se potenció el **área de Gestión de Talento y Cultura** con el objetivo de profundizar la gestión de las personas y realizar un acercamiento a todos los colaboradores desde que se decretó la pandemia COVID-19 en marzo 2020.
- Se realizaron una serie de **eventos virtuales** y se entregaron obsequios para distintas fechas especiales:
 - **Día del Niño.** Realizamos un sorteo para los colaboradores de CDA que tienen hijos. Se sortearon triciclos, bicicletas y órdenes de compra en jugueterías.
 - **Día del programador:** Se entregaron obsequios a nuestros colaboradores tanto en Argentina como en Perú y México
 - **Día de la Primavera:** Recibimos el inicio de la primavera con un evento para fomentando la integración de los colaboradores de CDA.
 - **Celebramos Fin de Año** con una propuesta diferente: un encuentro virtual con juegos.
 - **Día de la mujer:** Promoviendo la equidad entre mujeres y hombres.



- **Día del Padre:** Realizamos un emotivo saludo a nuestros colaboradores que son padres, con un flyer personalizado que recibieron a través de WhatsApp



- Se amplió la gama de capacitaciones internas para lograr que el personal mejore su performance mediante la adquisición de herramientas que se encuentran dentro de las mejores prácticas de clase mundial.
- Se participó en diversos proyectos de integración de personas con capacidades diferentes para que puedan trabajar en actividades de programación y testeo de software.



- Vuelta al cole 2021: La compañía entregó kits de útiles para todos los hijos de los colaboradores que se encuentran cursando el nivel primario, personalizados según las necesidades en cada etapa de su educación.
- La ampliación de la funcionalidad del software de gestión de recursos humanos "RHPRO" ha logrado para el personal de la empresa una total transparencia en la liquidación de sueldos y salarios, como así también una mejor y más eficiente comunicación con los mismos.
- En forma previa a la pandemia, se realizaron actividades de Integración y de Fomento de la comunicación interna y la integración corporativa mediante acciones corporativas tales como encuentros periódicos, celebración de acontecimientos especiales, torneos de fútbol, desayunos de trabajo y la fiesta anual de CDA 2019.



- Se amplió el esquema de sorteos de premios que contemplan actividades de recreación masculinas y femeninas.
- Se reformularon las funciones del equipo de trabajo encargado de seguir a cada persona que trabaja en la empresa, a los fines de comprender sus necesidades y brindarle un acompañamiento y contención en todo momento.
- CDA patrocinó y promocionó el evento de integración con los distintos colaboradores de Latinoamérica en el MEGA TESTING WEEK que reúne a expertos en Testing de todo Sudamérica de habla Hispana.



- Ampliación del plan de "Beneficios CDA" para el personal y su grupo familiar directo. Inclusión en los beneficios de capacitación en las principales instituciones educativas de la Argentina.

BENEFICIOS

¡Renovamos nuestra plataforma!

Ingresá y disfrutá de descuentos en importantes marcas:

Havanna, Musimundo, Perfumerías Pigmento, Supermercados Día entre otros.

beneficioscda.com

- Se realizó un programa de integración con la familia "CDAitos", donde los trabajadores de CDA participaron de diversas actividades con sus hijos.

VUELTA AL COLE

Desde CDA queremos acompañar a nuestros CDAitos en su regreso a clases.

Si tenés hijos entre 4 y 12 años te pedimos que cargues o actualices la información en la Plataforma de Familiares que se encuentra en la intranet.

Tenés tiempo hasta el 15 de Marzo.

*Si ya tenés cargados los datos no es necesario volver a hacerlo.



- Mediante la nueva metodología de medición de clima laboral, hemos ampliado el alcance de nuestra encuesta. Estas encuestas nos han permitido obtener distintas cuestiones a trabajar para lograr un ambiente de trabajo más participativo y con mejor clima laboral en nuestra empresa.

- Implementación del sistema de evaluación del personal por competencias totalmente informatizado.
- Inclusión de personas con capacidades diferentes y personal jubilado.
- Incremento del personal femenino en puestos gerenciales y directivos.
- Incremento del personal femenino en el plantel de la empresa.
- Entrega de regalos especiales: Navidad / Pascua / Día del Programador / Semana de la Dulzura / Día del Niño.
- Respetar el compromiso de "empresa libre de humo de tabaco".
- Armado de los Planes de Capacitación 2019 y 2020, con medición de la eficacia de la capacitación recibida en el puesto desempeñado.
- Promoción de la Salud de nuestros colaboradores mediante el evento **“Semana de la Salud en CDA”**. Se organizaron distintas actividades para cada día, con el objetivo de promover la vida saludable. Se enviaron comunicaciones informativas sobre la importancia de una alimentación equilibrada. Se dispusieron beneficios especiales con productos saludables.

Beneficios Saludables

Disfrutá de los descuentos en nuestra plataforma de beneficios.

Accedé desde:
www.beneficioscda.com





Soluciones Confiables



¿Ya hiciste tu chequeo anual?

RECORDÁ SACAR TURNO PARA TU CONSULTA.

En su fase inicial, el cáncer de mama es imperceptible, por eso es muy importante que **te realices una mamografía desde los 50 a los 69 años junto al examen físico mamario**. Las mujeres menores o mayores a ese rango etáreo deben consultar con el médico acerca de la conveniencia de hacer o no una mamografía.

La detección temprana salva vidas.

Fuente: argentina.gob.ar/salud/inc



Soluciones Confiables



Clinica Cormillot

25% de descuento sobre el precio de lista.

25%



Pigmento

10% de descuento en Cosmética y Fragancias.

10%



Farmacias FarmaPlus

10% de descuento en perfumería y un 15% de descuento en...

15%



- Promoción de la salud a través de comunicados para fechas especiales como: El Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de Mama, El Día Internacional del ACV y el Día Mundial del Corazón, no sólo recordando la fecha sino brindando información útil sobre la detección temprana y/o prevención de dichas enfermedades.
- Con anterioridad a la pandemia se ofrecía diariamente al personal frutas y frutos secos y se ambientaron las oficinas con mensajes y consejos clave para llevar una vida saludable. La propuesta también incluyó una clase de stretching in Company con ejercicios e información útil sobre la importancia de las pausas activas. Durante la pandemia COVID-19 esta actividad se ofrecía en forma virtual.



CDA TE INVITA A PARTICIPAR
DE LAS PAUSAS ACTIVAS

Realizaremos actividades de **Streaching, relajación muscular, mejoramiento de postura y elongamiento.**

Las clases se dictaran el próximo **lunes, miércoles y viernes de 14 a 14:20hs.**
A través de la plataforma virtual de **zoom**

Sugerencias para la clase:

- Utilizar ropa cómoda.
- Contar con un espacio para pararse a 1 metro de la pantalla.
- Una silla (puede ser la misma que se utiliza para trabajar).
- Estar conectado en horario puntual.

Para inscribirte envianos un mail a **com.internas@cdainfo.com** con el asunto **"Clase de Streaching"** y luego te enviaremos los accesos para la sala de **zoom** **(Cupos limitados)**

CDA
Soluciones Confiables




- Se continuaron con los Sorteos semanales en el que los empleados deben responder a una consigna relacionada con CDA (sus negocios, novedades, clientes, programas, etc) Con todas las respuestas correctas se realiza un sorteo en vivo a través de nuestras redes sociales. Los ganadores reciben premios.
- Realizamos diversas actividades recreativas para lograr que el personal se distienda en familia a lo largo del aislamiento obligatorio impuesto por la pandemia.



- Formamos a 19 jóvenes profesionales y dimos posibilidad a que tengan un primer trabajo en IT.
-
- Se fomentó la formación on-line de todos los colaboradores.





BENEFICIOS- CAPACITACIONES ONLINE

En diciembre tenemos nuevos workshops para vos.
Podés anotarte en beneficioscda.com opción workshops y disfrutá de los siguientes cursos:

10/12 – 17.30hs. Cuidados para una mejor salud visual.
17/12 – 17.30hs. Seminario de administración del tiempo.

- Se realizaron diversas acciones de concientización y protocolos COVID-19.

¡GRACIAS!



Cerrando esta etapa de Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) queremos agradecerle a todo el **#EquipoCDA** que durante estos meses ha demostrado estar a la altura de las circunstancias, que supo adaptarse a los cambios que nos impuso este año 2020 y que aprendió a trabajar y compartir el día a día de una manera diferente, pero con el mismo compromiso de siempre.

Hoy charlamos a través de la pantalla, tomamos cafés virtuales, disfrutamos after office digitales y le damos la bienvenida a nuevos integrantes on-line, nos propusimos cuidarnos por nosotros y los otros, encontramos una forma ágil de transformarnos y estar juntos, para seguir adelante, superando obstáculos y aprendiendo.

Gracias a todos, porque juntos estamos brindando un excelente servicio, en breve les comentaremos novedades de acuerdo a la nueva etapa de Distanciamiento Social Preventivo y Obligatorio (DISPO).

CDA Informática – Equipo de Talento



- Se fomentó la concientización en la importancia de la donación de sangre, en tiempos de COVID-19.



- Se fomentó el bienestar personal de los colaboradores mediante la puesta en marcha de diversos talleres, cursos y encuentros.





- **Reconocimientos:** Realizamos todos los años reconocimientos a nuestros empleados en distintas instancias.
- **Trayectoria:** Entregamos presentes personalizados para los colaboradores que cumplen 10 y 15 años en nuestra compañía
- **Logros de equipo:** Mensualmente realizamos un encuentro virtual para reconocer el trabajo de nuestros colaboradores en sus equipos.



Medición de resultados

Los resultados alcanzados pueden verse reflejados en que este período hemos superado la meta propuesta de tener un 40% de nuestro plantel con personal femenino. A su vez, mantenemos en posiciones gerenciales a 6 profesionales mujeres.





Se trabajaron en los programas como:

- **“Impulsá tu carrera”**, con el objetivo de incentivar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.



#ImpulsaTuCarrera

- **“Integrados”** cuyo fin es acompañar a los nuevos colaboradores de CDA en los primeros seis meses de trabajo, atendiendo sus necesidades y detectando oportunidades durante el proceso de adaptación a la compañía.



Hemos implementado el plan de "Beneficios CDA", llevando hasta la fecha más de 50 (cincuenta) acciones con beneficios concretos para el personal de la empresa.

Se promovieron reuniones de capacitación y actividades comunicativas para fomentar la conciencia en salud del personal de la empresa.

Se brindó al personal de la empresa cursos para mejorar su salud, presenciales (antes de la pandemia) y virtuales (desde marzo 2020).

Se han organizado 14 (catorce) eventos de integración del personal (Café virtuales, juegos virtuales, Fiesta Anual, etc.).

Hemos logrado implementar con éxito nuestro plan de capacitación y el programa de evaluación y desarrollo de nuestro personal.

Se organizaron diversas actividades de promoción de la salud y bienestar del personal.



Se continuó con el programa "CDAitos" para la integración del personal de CDA con sus familias.



Se utilizó en el 98% de su potencialidad el software RHPRO para la gestión integral de recursos humanos.

Se enviaron mensualmente los comunicados del programa de Integración, como así también los referidos a la prevención de la salud del personal.

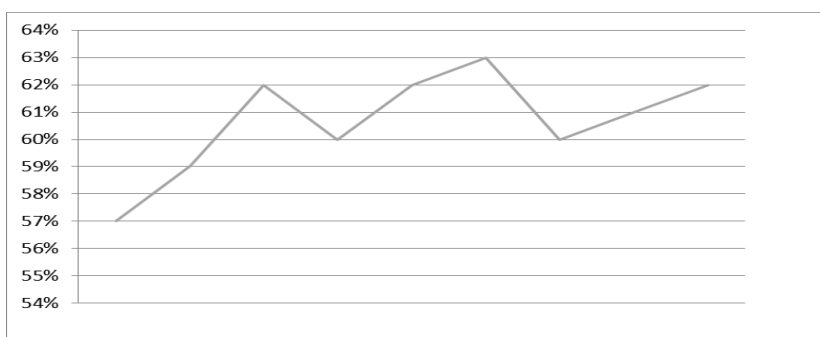
Se realizaron actividades de promoción de la innovación y la tecnología, mediante la participación en diversos encuentros on-line.

Cda se sumó al Mega Testing Week



Mediante la nueva metodología de medición de clima laboral, hemos ampliado el alcance de nuestra encuesta, teniendo los siguientes resultados satisfactorios: Índice consolidado personal: 62%.

ENCUESTA DE PERSONAL en CDA ANÁLISIS COMPARATIVO									
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
57%	59%	62%	60%	62%	63%	60%	Bi-anual	62%	Bi-anual





Capacitaciones Online

En CDA apostamos a tu desarrollo profesional. Formá parte de nuestros cursos de:

- Python
- Angular
- Java
- React Js
- Apache
- Diseño Web

Consultá por otros cursos disponibles a:
capacitacion@cdainfo.com

CDA
Soluciones Confiables

Medio Ambiente

Principios

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos



La Dirección de CDA ha tomado una decisión significativa en cuanto a contribuir con el medio ambiente: ha mudado sus oficinas a un edificio inteligente y eco-friendly en el Distrito Tecnológico de la Ciudad de Buenos Aires (Av. Caseros 3515 - Piso 8° - Edificio Java - C.A.B.A.).

Las nuevas oficinas cuentan con luz natural durante todo el día, luminaria led inteligente, sistema de detección de incendios, y espacios comunes compartidos.



En CDA, está institucionalizada la concientización plena del personal sobre la preservación del medio ambiente y sobre el impacto ambiental de nuestras actividades, más allá de ser una empresa de servicios no industrial.



Para ello, hemos continuado con la concientización realizada hacia nuestro personal en cuanto a la reducción de desperdicios (papel, plásticos, metales, equipo electrónico obsoleto) y de ayuda social a instituciones de bien público.

Una vez más, hemos logrado una adhesión significativa de nuestro personal, que nos enorgullece y nos pone a la vanguardia frente a distintas empresas del sector.

Implementación

- Mudanza a un edificio inteligente y eco-friendly.



- Adquisición de equipos portátiles (notebook) de bajo consumo eléctrico.
- Incorporamos nuevos cestos de basura para realizar la clasificación de residuos, contribuyendo con el reciclado de materiales y la disminución de desechos no degradables.
- Implementación de los comunicados "Uso Eficiente de la Energía" difundidos a todo el personal.
- Recolección y donación de papel, tapitas plásticas y llaves que tienen como destino la Fundación Garrahan (Hospital de Niños).
- Reducción en el uso de vasos descartables, mediante la utilización de vasos de vidrio y jarros de cerámica, que han sido obsequiados a todo el personal de la empresa.
- Optimización del consumo de los aires acondicionados.
- Mantenimiento del software de monitoreo de la eficacia de los servidores.
- Concientización sobre el uso de papel, mediante una leyenda en cada correo electrónico emitido por la empresa, como así también la implementación de sistemas informáticos virtuales, con la finalidad de utilizar documentos electrónicos en detrimento del uso de versiones impresas de los mismos.
- Donación de equipos electrónicos.
- Charlas al personal acerca de los impactos ambientales, innovación tecnológica y la necesidad de cumplir las políticas corporativas de reducción de los mismos.

WEBINAR
INNOVACIÓN
Hacia un cambio
cultural
y tecnológico.
**DIEGO
PUCCIARELLI**
Viernes 24 - 15 hs

INSCRIBITE

[CLICK AQUÍ](#)





- Realización de un plan de evacuación, a los efectos de minimizar el impacto de un incendio. A su vez se realizó un simulacro de evacuación donde participó todo el personal de la empresa.

Medición de resultados

Los resultados concretos alcanzados mediante la implementación de este plan pueden medirse desde el éxito de nuestro plan de reducción de energía eléctrica y eficiencia energética ha repercutido en un ahorro de energía eléctrica debido a luminaria de alrededor de un 30%.

Por otro lado, se han recolectado tapitas plásticas y papel entregados a la Fundación Garrahan.

A su vez, se ha donado distintos rezagos electrónicos a instituciones de bien público.

Reducción significativa en la compra de vasos descartables, gracias a la implementación del uso de las jarras cerámicas y vasos de vidrio.

Se han realizado charlas de concientización sobre medio ambiente y se ha realizado un simulacro de evacuación responsable.



Junín, 25 de junio de 2020

Señora
SILVINA IGLESIAS
Gerente General CDA
Tecnología Informática S.A.

PRESENTE:

De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted a los efectos de agradecer la donación de muebles por parte de la empresa CDA Tecnología Informática S.A. a nuestra Universidad.

Atentamente.



Dr. GUILLERMO R. TAMARIT
RECTOR
Universidad Nacional del Noroeste
de la Pcia. de Buenos Aires



TRABAJO REMOTO



FLEXIBILIDAD HORARIA



HORARIO ANTITRÁFICO



COBERTURA MÉDICA



RECONOCIMIENTOS
POR TRAYECTORIA



GRATIFICACIÓN POR
LOGROS PERSONALES



PREMIACIONES
ESPECIALES



GIMNASIO



SNACKS SALUDABLES



PLATAFORMA DE
DESCUENTOS

BIEN VENIDOS

CDA

Soluciones Confiables

Seguimos formando desarrolladores Cobol y Java
en nuestro programa de Jóvenes Profesionales.



Fabricio



Alex



Natalia



Luca



Bruno

Anticorrupción

Principios

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

Teniendo en cuenta que la corrupción es un flagelo para cualquier sociedad donde la misma se realice, CDA ha implementado los mecanismos corporativos necesarios para combatir la misma y denunciar cualquier actividad que atente contra la transparencia en los negocios y la calidad institucional.

Implementación

- Se actualizó el Código de Conducta de CDA, y se difundió el mismo entre el personal y proveedores.
- Se actualizó la Política de Confidencialidad de la información.
- Concientización del personal acerca de la ética en los negocios.
- Mantenimiento del sistema de denuncias corporativas de falta de ética o casos de corrupción.



CAS

Medición de resultados

Se realiza un control a través de la observación y la recepción de denuncias sobre corrupción o faltas de éticas.

Cumplimiento de los procedimientos específicos acerca de la conducta ética, y las sanciones correspondientes a cualquier desviación.

Cabe destacar que hasta el presente no se han registrado casos de corrupción.



¡GRACIAS!

Cerrando esta etapa de Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) queremos agradecerle a todo el **#EquipoCDA** que durante estos meses ha demostrado estar a la altura de las circunstancias, que supo adaptarse a los cambios que nos impuso este año 2020 y que aprendió a trabajar y compartir el día a día de una manera diferente, pero con el mismo compromiso de siempre.

Hoy charlamos a través de la pantalla, tomamos cafés virtuales, disfrutamos after office digitales y le damos la bienvenida a nuevos integrantes on-line, nos propusimos cuidarnos por nosotros y los otros, encontramos una forma ágil de transformarnos y estar juntos, para seguir adelante, superando obstáculos y aprendiendo.

Gracias a todos, porque juntos estamos brindando un excelente servicio, en breve les comentaremos novedades de acuerdo a la nueva etapa de Distanciamiento Social Preventivo y Obligatorio (DISPO).

CDA Informática – Equipo de Talento

